

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа № 51

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
(Протокол № 1 от 30.08 2024 г.)

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МОУ СОШ № 51  
Е.Н. Черноусова



**РАССМОТРЕНО**

Советом родителей  
(Протокол № 1 от 30.08 2024 г.)

**РАССМОТРЕНО**

Советом обучающихся  
(Протокол № 1 от 30.08 2024 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ШКОЛЬНЫЙ ОЛИМП»  
2024-2026 ГОД



г. Комсомольск-на-Амуре  
2024 г

## СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка .....	3
РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ.....	3
1.1. Цель и задачи воспитания обучающихся .....	3
1.2. Направления воспитания... ..	4
1.3. Целевые ориентиры результатов воспитания .....	5
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ.....	7
2.1. Уклад общеобразовательной организации.....	7
2.2. Виды, формы и содержание воспитательной деятельности .....	10
РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ	
3.1. Кадровое обеспечение.....	30
3.2. Нормативно-методическое обеспечение .....	31
3.3. Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями.....	32
3.4. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся .....	35
3.5. Анализ воспитательного процесса .....	38

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Примерная рабочая программа воспитания МОУ СОШ № 51 (далее — Программа) разработана с учётом Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400), федеральных государственных образовательных стандартов (далее — ФГОС) среднего общего образования (Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286).

Программа основывается на единстве и преемственности образовательного процесса всех уровней общего образования, соотносится с примерными рабочими программами воспитания для организаций дошкольного и среднего профессионального образования.

Рабочая программа воспитания предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности; разрабатывается и утверждается с участием коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией, в том числе советов обучающихся, советов родителей (законных представителей); реализуется в единстве урочной и внеурочной деятельности, осуществляемой совместно с семьёй и другими участниками образовательных отношений, социальными институтами воспитания; предусматривает приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения, принятым в российском обществе на основе российских базовых конституционных норм и ценностей; историческое просвещение, формирование российской культурной и гражданской идентичности обучающихся.

Программа включает три раздела: целевой, содержательный, организационный. Приложение — примерный календарный план воспитательной работы.

### РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

Воспитательная деятельность в МОУ СОШ № 51 планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания, установленными в Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р). Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

#### *1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся*

Современный российский национальный воспитательный идеал — высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее страны, укоренённый в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.

В соответствии с этим идеалом и нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания** обучающихся в общеобразовательной организации: развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском

обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

**Задачи воспитания** обучающихся в МОУ СОШ № 51: усвоение ими знаний норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые выработало российское общество (социально значимых знаний); формирование и развитие личностных отношений к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие); приобретение соответствующего этим нормам, ценностям, традициям социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, применения полученных знаний; достижение личностных результатов освоения общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС. Личностные результаты освоения обучающимися общеобразовательных программ включают осознание российской гражданской идентичности, сформированность ценностей самостоятельности и инициативы, готовность обучающихся к саморазвитию, самостоятельности и личностному самоопределению, наличие мотивации к целенаправленной социально значимой деятельности, сформированность внутренней позиции личности как особого ценностного отношения к себе, окружающим людям и жизни в целом.

Воспитательная деятельность в МОУ СОШ № 51 планируется и осуществляется на основе аксиологического, антропологического, культурно-исторического, системно-деятельностного, личностно-ориентированного подходов и с учётом принципов воспитания: гуманистической направленности воспитания, совместной деятельности детей и взрослых, следования нравственному примеру, безопасной жизнедеятельности, инклюзивности, возрастосообразности.

## ***1.2 Направления воспитания***

Программа реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности общеобразовательной организации по основным направлениям воспитания в соответствии с ФГОС:

- **гражданское воспитание** — формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в Российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, уважения к правам, свободам и обязанностям гражданина России, правовой и политической культуры;
- **патриотическое воспитание** — воспитание любви к родному краю, Родине, своему народу, уважения к другим народам России; историческое просвещение, формирование российского национального исторического сознания, российской культурной идентичности;
- **духовно-нравственное воспитание** — воспитание на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей; воспитание честности, доброты, милосердия, справедливости, дружелюбия и взаимопомощи, уважения к старшим, к памяти предков;
- **эстетическое воспитание** — формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;
- **физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия** — развитие физических способностей с учётом возможностей и состояния здоровья, навыков безопасного поведения в природной и

социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

- **трудовое воспитание** — воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентация на трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, достижение выдающихся результатов в профессиональной деятельности;
- **экологическое воспитание** — формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей, навыков охраны, защиты, восстановления природы, окружающей среды;
- **ценности научного познания** — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

### **1.3 Целевые ориентиры результатов воспитания**

*Требования к личностным результатам освоения обучающимися образовательных программ начального образования установлены в соответствующих ФГОС.*

*На основании этих требований в данном разделе представлены целевые ориентиры результатов в воспитании, развитии личности обучающихся, на достижение которых направлена деятельность педагогического коллектива для выполнения требований ФГОС.*

*Целевые ориентиры определены в соответствии с инвариантным содержанием воспитания обучающихся на основе российских базовых (гражданских, конституциональных) ценностей, обеспечивают единство воспитания, воспитательного пространства.*

<b>Целевые ориентиры результатов воспитания на уровне среднего общего образования.</b>
<b>Гражданско-патриотическое воспитание</b>
Знающий и любящий свою малую родину, свой край, имеющий представление о Родине — России, её территории, расположении. Сознающий принадлежность к своему народу и к общности граждан России, проявляющий уважение к своему и другим народам. Понимающий свою сопричастность к прошлому, настоящему и будущему родного края, своей Родины — России, Российского государства. Понимающий значение гражданских символов (государственная символика России, своего региона), праздников, мест почитания героев и защитников Отечества, проявляющий к ним уважение. Имеющий первоначальные представления о правах и ответственности человека в обществе, гражданских правах и обязанностях. Принимающий участие в жизни класса, общеобразовательной организации, в доступной по возрасту социально значимой деятельности.
<b>Духовно-нравственное воспитание</b>
Уважающий духовно-нравственную культуру своей семьи, своего народа, семейные ценности с учётом национальной, религиозной принадлежности. Сознающий ценность каждой человеческой жизни, признающий индивидуальность и достоинство каждого человека. Доброжелательный, проявляющий сопереживание, готовность оказывать помощь, выражающий неприятие поведения, причиняющего физический и моральный вред другим людям, уважающий старших. Умеющий оценивать поступки с позиции их соответствия нравственным нормам,

<p>осознающий ответственность за свои поступки.</p> <p>Владеющий представлениями о многообразии языкового и культурного пространства России, имеющий первоначальные навыки общения с людьми разных народов, вероисповеданий.</p> <p>Сознающий нравственную и эстетическую ценность литературы, родного языка, русского языка, проявляющий интерес к чтению.</p>
<p><b>Эстетическое воспитание</b></p>
<p>Способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей.</p> <p>Проявляющий интерес и уважение к отечественной и мировой художественной культуре.</p> <p>Проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусстве.</p>
<p><b>Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия</b></p>
<p>Бережно относящийся к физическому здоровью, соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде.</p> <p>Владеющий основными навыками личной и общественной гигиены, безопасного поведения в быту, природе, обществе.</p> <p>Ориентированный на физическое развитие с учётом возможностей здоровья, занятия физкультурой и спортом.</p> <p>Сознающий и принимающий свою половую принадлежность, соответствующие ей психофизические и поведенческие особенности с учётом возраста.</p>
<p><b>Трудовое воспитание</b></p>
<p>Сознающий ценность труда в жизни человека, семьи, общества.</p> <p>Проявляющий уважение к труду, людям труда, бережное отношение к результатам труда, ответственное потребление.</p> <p>Проявляющий интерес к разным профессиям.</p> <p>Участвующий в различных видах доступного по возрасту труда, трудовой деятельности.</p>
<p><b>Экологическое воспитание</b></p>
<p>Понимающий ценность природы, зависимость жизни людей от природы, влияние людей на природу, окружающую среду.</p> <p>Проявляющий любовь и бережное отношение к природе, неприятие действий, приносящих вред природе, особенно живым существам.</p> <p>Выражающий готовность в своей деятельности придерживаться экологических норм.</p>
<p><b>Ценности научного познания</b></p>
<p>Выражающий познавательные интересы, активность, любознательность и самостоятельность в познании, интерес и уважение к научным знаниям, науке.</p> <p>Обладающий первоначальными представлениями о природных и социальных объектах, многообразии объектов и явлений природы, связи живой и неживой природы, о науке, научном знании.</p> <p>Имеющий первоначальные навыки наблюдений, систематизации и осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях знания.</p>



## РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

### 2.1 Уклад общеобразовательной организации

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 51 реализует образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

#### Специфика расположения школы.

Здание МОУ СОШ № 51 расположено в Центральном округе по адресу: 681021, Хабаровский край, г.Комсомольск-на-Амуре, ул.Комсомольская,44.

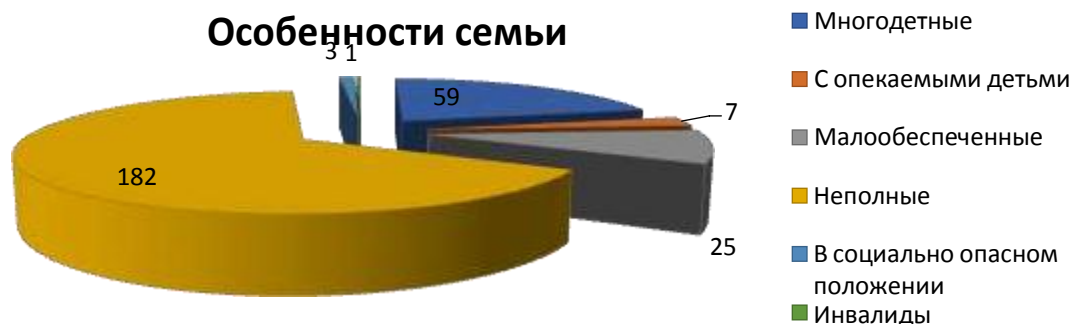
Природно - климатические особенности города характеризуются как умеренно-континентальные. Зима умеренно морозная, снежная, с устойчивым снежным покровом, что позволяет уделять большое внимание зимним видам спорта. Лето умеренно теплое, умеренно влажное, с преобладанием солнечной погоды. Летние месяцы позволяют организовывать летние пришкольные площадки с дневным пребыванием детей.

Территориальные особенности. Образовательное учреждение располагается в центральной части города. Транспортные подъезды к школе удобны и доступны для безопасного перемещения учащихся, живущих в других микрорайонах города. Социально-экономическая сфера в микрорайоне школы развита.

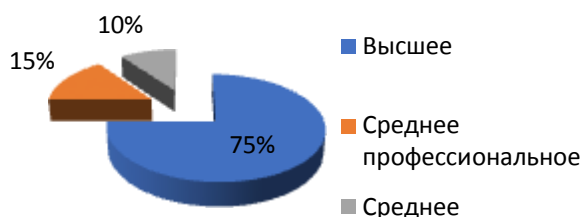
Рассмотрев социальный статус населения микрорайона, можно сделать вывод о его неоднородности: существует полинациональность (коренные малочисленные народности Дальнего Востока, азербайджанцы, таджики, украинцы и др.).

В школу без ограничений принимаются дети, проживающие в микрорайоне, за которым школа закреплена Учредителем. Дети, проживающие вне микрорайона школы, принимаются при наличии свободных мест. Небольшой процент детей, которые имеют логопедические и дефектологические нарушения.

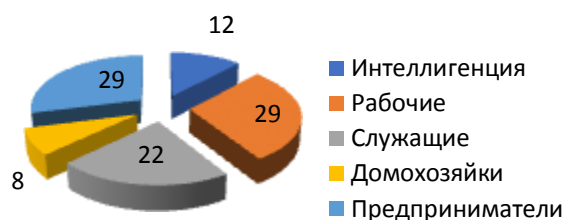
Система взаимодействия с родителями, направленная на установление взаимопонимания и сотрудничества, учитывает особенности и социальный статус семей:



## Образование родителей



## Социальный статус семьи



Ежегодный анализ социального статуса семей школьников позволяет обеспечить адресную поддержку семей различных категорий в вопросах образования и воспитания, охраны и укрепления здоровья детей, их непрерывное сопровождение.

В социальном заказе родители ставят на первое место удовлетворение образовательных потребностей обучающихся в соответствии с их индивидуальными возможностями, способствующими формированию гражданской ответственности, духовности, инициативности, способности к успешной социализации в обществе, профессиональное самоопределение.

В школе созданы все необходимые условия для обучения и воспитания детей любой категории в соответствии с требованиями ФГОС, обеспечена доступность и безопасность в соответствии с нормативными требованиями.

**Особенности социального окружения.** На территории микрорайона, в непосредственной близости от школы расположены организации, полезные для проведения мероприятий и участия в них обучающихся: Комсомольский-на-Амуре государственный университет, школа переводчиков «Элизабет», СДЮШОР № 4, СДЮШОР № 2, городская библиотека им. Н.Островского, библиотека им.А.Гайдара, клуб «Суворовец», кинотеатр «Факел».

### Особенности контингента учащихся.

В 1 - 11 классах школы обучается до 800 обучающихся в зависимости от ежегодного набора первоклассников. Состав обучающихся школы неоднороден и различается:

- по учебным возможностям, которые зависят от общего развития ребёнка и его уровня подготовки к обучению в школе. Наряду с Основной образовательной программой начального, основного общего образования и среднего общего образования в школе реализуется адаптированная основная общеобразовательная программа для обучающихся с задержкой психического развития. Кроме того, ежегодно разрабатываются рабочие программы по курсам внеурочной деятельности, функционируют группы обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам;
- по социальному статусу, который зависит от общего благополучия семьи или уровня воспитательного ресурса отдельных родителей. Присутствуют обучающиеся с неблагополучием, с девиантным поведением, дети, стоящих на различных видах учета;
- по национальной принадлежности, которая определяется многонациональностью жителей микрорайона школы. Среди учащихся небольшой процент детей разных национальностей.



### **Источники положительного или отрицательного влияния на детей.**

Команда администрации - квалифицированные, имеющие достаточно большой управленческий опыт руководители, в педагогическом составе - одинаковое соотношение стажистов с большим опытом педагогической практики и молодых педагогов с достаточно высоким уровнем творческой активности и профессиональной инициативы. В педагогической команде имеются квалифицированные специалисты, необходимые для сопровождения всех категорий обучающихся в школе. Педагоги - основной источник положительного влияния на детей, грамотно организуют образовательный процесс, о чем свидетельствуют позитивная динамика результатов деятельности по качеству обеспечиваемого образования МОУ СОШ № 51.

Возможные отрицательные источники влияния на детей - социальные сети, компьютерные игры, а также отдельные родители с низким воспитательным ресурсом, неспособные грамотно управлять развитием и организацией досуга своего ребёнка.

### **Оригинальные воспитательные находки школы.**

- Воспитательные системы класса, разработанные классными руководителями на основе системы персональных поручений, целенаправленных воспитательных мероприятий и оценочных инструментов;
- Модель сотрудничества с родителями обучающихся, построенная на установлении конструктивных отношений и целенаправленной организации совместной деятельности по развитию школьного уклада;
- Обеспечение 100% охвата внеурочной деятельностью всех категорий обучающихся за счет профессионального ресурса педагогов школы с привлечением педагогов дополнительного образования из учреждений дополнительного образования ;
- Модель управления результатами образования на основе системы распределения профессиональных поручений с учетом свободного выбора, обеспечивающая повышение уровня персональной ответственности каждого педагога за качество выполненной работы.

**Принципы взаимодействия педагогов, школьников и их родителей,** на которых основывается процесс воспитания в МОУ СОШ № 51:

– принцип культуросообразности рассматривает культурологический подход как часть духовной культуры общества, предполагает адаптацию воспитания к конкретной культурной среде, а это значит, что очень существенным является осмысление культурных достижений родного города, края, страны, всего мира;

– принцип гуманистической направленности воспитания, обеспечивающий отношение педагога к воспитанникам, как к ответственным субъектам собственного развития, поддерживающий субъектно-субъектный характер в отношении взаимодействия, устанавливающий равноправное партнерство между всеми участниками образовательной деятельности, включающий оказание психолого-педагогической помощи учащимся в процессе социализации;

– принцип диалогического общения предполагает диалогическое общение обучающегося со сверстниками, родителями (законными представителями), учителем и другими значимыми взрослыми. Наличие значимого другого в воспитательном процессе делает возможным его организацию на диалогической основе;

– принцип системно-деятельностной организации воспитания определяет воспитание как преобразование знания о ценностях в реально действующие мотивы поведения. Принятие ребенком ценностей происходит через его собственную деятельность, педагогически организованное сотрудничество с учителями и воспитателями, родителями, сверстниками, другими значимыми для него субъектами;

– принцип государственно-общественного управления воспитанием, предполагающий разделение полномочий и консолидацию усилий органов государственной и муниципальной власти и общественных институтов в решении проблем воспитания молодого поколения.

### **Основные традиции воспитания в МОУ СОШ №51:**

✚ стержнем годового цикла воспитательной работы школы являются ключевые общешкольные дела, через которые осуществляется интеграция воспитательных усилий педагогов;

✚ важной чертой каждого ключевого дела и большинства используемых для воспитания других совместных дел педагогов и школьников является коллективная разработка, коллективное планирование, коллективное проведение и коллективный анализ их результатов;

✚ в школе создаются такие условия, при которых по мере взросления ребенка увеличивается и его роль в совместных делах (от пассивного наблюдателя до организатора);

✚ в проведении общешкольных дел поощряется конструктивное межклассное и межвозрастное взаимодействие учащихся, а также их социальная активность;

✚ педагоги школы ориентированы на формирование коллективов в рамках классов, органов ученического самоуправления, детских объединений дополнительного образования, на установление в них доброжелательных и товарищеских взаимоотношений;

✚ ключевой фигурой воспитания в школе является классный руководитель, реализующий по отношению к детям защитную, лично развивающую, организационную, посредническую (в разрешении конфликтов) функции.

## **2.2 Виды, формы и содержание воспитательной деятельности**

### **2.2.1. Урочная деятельность**

Реализация учителями воспитательного потенциала урока предполагает следующие:

- установление доверительных отношений между учителем и его учениками, способствующих позитивному восприятию учащимися требований и просьб учителя, привлечению их внимания к обсуждаемой на уроке информации, активизации их познавательной деятельности;
- пробуждение учащихся соблюдать на уроке общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими (учителями) и сверстниками (учащимися), принципы учебной дисциплины и самоорганизации;
- привлечение внимания учащихся к ценностному аспекту изучаемых на уроках явлений, организация их работы с получаемой на уроке социально значимой информацией – инициирование ее обсуждения, высказывания учащимися своего мнения по ее поводу, выработки своего к ней отношения;
- применение на уроке интерактивных форм работы учащихся: интеллектуальных игр, стимулирующих познавательную мотивацию учащихся; групповой работы или работы в парах, которые учат учащихся командной работе и взаимодействию с другими учащимися;
- включение в урок игровых процедур, которые помогают поддерживать мотивацию учащихся к получению знаний, налаживанию позитивных межличностных отношений в классе, помогают установлению доброжелательной атмосферы во время урока.

### **2.2.2. Внеурочная деятельность**

Воспитание в нашей школе не локализуется, не сводится к какому-то одному виду деятельности (образовательной), оно пронизывает и учебную и внеурочную деятельность. Внеурочная деятельность и дополнительное образование наиболее эффективно способствует процессу социализации личности каждого ребёнка.

Воспитание на занятиях школьных курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования преимущественно осуществляется через:

- вовлечение школьников в интересную и полезную для них деятельность, которая предоставит им возможность самореализоваться в ней, приобрести социально значимые знания, развить в себе важные для своего личностного развития социально значимые отношения, получить опыт участия в социально значимых делах;
- формирование в кружках, секциях, клубах, студиях и т.п. детско-взрослых общностей, которые могли бы объединять детей и педагогов общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;
- создание в детских объединениях традиций, задающих их членам определенные социально значимые формы поведения;
- поддержку в детских объединениях школьников с ярко выраженной лидерской позицией и установкой на сохранение и поддержание накопленных социально значимых традиций;
- поощрение педагогами детских инициатив и детского самоуправления.

Реализация воспитательного потенциала курсов внеурочной деятельности и объединений дополнительного образования происходит в рамках следующих выбранных учащимися ее видов, с учетом потребностей самих учащихся, пожеланий родителей (законных представителей) и материально – технических возможностей школы.



Название курса	Направление	Участники	Ответственные
<b>Уровень среднего общего образования</b>			
«За страницами учебника математики»	общеинтеллектуальное	10-11 классы	учитель - предметник
«Трудные вопросы истории России»	духовно - нравственное	10-11 классы	учитель - предметник
«Математические основы информатики»	общеинтеллектуальное	10-11 классы	учитель - предметник
«Компьютерный дизайн»	общекультурное	10-11 классы	учитель - предметник
«Спортивные игры»	общекультурное	10-11 классы	учитель - предметник
«Экономика»	социальное	10-11 классы	учитель - предметник
«Практикум решения физических задач»	общеинтеллектуальное	10-11 классы	учитель - предметник

### 2.2.3.Классное руководство

Классное руководство распределяется администрацией МОУ СОШ № 51, закрепляется за работником с его согласия, исходя из интересов образовательной организации с учетом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей.

**Целью** деятельности классного руководителя является создание условий для формирования личности обучающегося, способной к творческому самовыражению, активной жизненной позиции, самореализации и самоопределению, успешной социализации в обществе.

Основные **задачи** деятельности классного руководителя:

- создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития духовно-нравственных, физических, интеллектуальных, коммуникативных, организаторских, индивидуальных и других способностей обучающихся;
- создание классного коллектива как воспитывающей среды, обеспечивающей социализацию каждого ребенка;
- организация всех видов групповой, коллективной и индивидуальной деятельности, вовлекающей учащихся в общественно-ценностные отношения;
- коррекция индивидуального развития учащихся класса, способствующая свободному, полному раскрытию и формированию способностей школьников.

#### Функции классного руководителя

Функции	Содержание работы	
Организационно-координирующие	- планирование деятельности по классному руководству в соответствии с нормативно-правовыми актами ОО;	в течение года
	- организация групповой и индивидуальной работы по самопознанию, саморазвитию, самореабилитации, развитию духовно-нравственных ценностей;	в течение года по плану
	- создание условий для проявления и мотивации творческой и познавательной активности, умение применять их на практике;	в течение года
	- организация спортивно-массовой и оздоровительной работы, формирование навыков здорового образа жизни;	в течение года по плану сентябрь
	- выявление и учет детей социально незащищенных категорий, детей и подростков «группы риска»;	<b>1 раз в месяц</b>
	- посещение неблагополучных семей и семей проблемных учащихся в целях изучения, контроля, коррекции ситуации и выработки стратегии и тактики воспитательной работы;	в течение года
	- установление партнерских отношений с семьей каждого обучающегося в интересах развития личности ребенка;	в течение года
	- использование оптимальных форм и методов в дифференционной групповой и индивидуальной работе с семьей;	6 человек в месяц 1 раз в четверть
	- посещение учащихся на дому;	в течение года
	- проведение тематического родительского собрания;	в течение года
	- представление интересов своих детей на педагогических советах; привлечение учителей-предметников к работе с родителями;	еженедельно
	- ведение документации, отражающей ход и результативность воспитательной работы;	2 раза в месяц
	- проведение классных часов;	1 раз в четверть
- проведение тематических классных часов;	в течение года	
- организация проведение коллективных творческих		

	дел; - создание портфолио класса (сайта класса), в котором будут отражены все достижения	
<b>Коммуникативные</b>	- обучение детей умению общаться между собой, работать в команде, руководить при организации отдельных мероприятий; - развитие и регулирование межличностных отношений между обучающимися и педагогическими работниками, установление оптимальных отношений в системе «ученик-учитель», «ученик-родитель», «учитель-родитель»; - содействие развитию общего благоприятного психологического климата в коллективе	в течение года
<b>Аналитико-прогностические</b>	- изучение физического и психологического здоровья школьников, их успеваемости, посещаемости занятий и поведения во взаимодействии с медицинской и психологической службами образовательной организации; - систематический анализ динамики личностного развития обучающихся; - анализ и оценка семейного воспитания каждого ученика; - анализ и оценка воспитанности личности и коллектива; - определение состояния и перспектив развития классного коллектива.	в течение года
<b>Методические</b>	-- совершенствование своих профессиональных знаний и умений, оказывающих положительное влияние на формирование и развитие личности учащегося; - повышение педагогического мастерства через систему переподготовки педагогических кадров, участие в различных коллективных и групповых формах методической работы (выступление на педсоветах образовательной организации, МО классных руководителей и т.д.)	в течение года
<b>Контрольные</b>	- контроль за успеваемостью каждого учащегося классного коллектива; - контроль за посещаемостью учебных занятий обучающимися.	еженедельно  ежедневно

Осуществляя работу с классом, классный руководитель организует работу с коллективом класса; индивидуальную работу с учащимися вверенного ему класса; работу с учителями, преподающими в данном классе; работу с родителями учащихся или их законными представителями.

#### **Работа с классным коллективом:**

➤ инициирование и поддержка участия класса в общешкольных ключевых делах, оказание необходимой помощи детям в их подготовке, проведении и анализе;

➤ организация интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных дел с учащимися вверенного ему класса (познавательной, трудовой, спортивно – оздоровительной, духовно – нравственной, творческой, профориентационной направленности), позволяющие с одной стороны, - вовлечь в них детей с самыми разными потребностями и тем самым дать им возможность самореализоваться в них, а с другой, -

установить и упрочить доверительные отношения с учащимися классы, стать для них значимым взрослым, задающим образцы поведения в обществе;

➤ проведение классных часов как часов плодотворного и доверительного общения педагога и школьников, основанных на принципах уважительного отношения к личности ребенка, поддержки активной позиции каждого ребенка в беседе, предоставления школьникам возможности обсуждаемой проблеме, создания благоприятной среды для общения (не менее двух);

➤ сплочение коллектива класса через: игры и тренинги на сплочение и командообразование; однодневные и многодневные походы и экскурсии, организуемые классными руководителями и родителями; празднования в классе дней рождения детей, включающие в себя подготовленные ученическими микрогруппами поздравления, сюрпризы, творческие подарки и розыгрыши; регулярные внутриклассные «огоньки» и вечера, дающие каждому школьнику возможность рефлексии собственного участия в жизни класса;

➤ выработка совместного со школьниками законов класса, помогающих детям освоить нормы и права общения, которым они должны следовать в школе.

### **Индивидуальная работа с учащимися:**

➤ изучение особенностей личностного развития учащихся класса через наблюдение за поведением школьников в их повседневной жизни, в специально создаваемых педагогических ситуациях, в играх, погружающих ребенка в мир человеческих отношений, в организуемых педагогом беседах по тем или иным нравственным проблемам; результаты наблюдения сверяются с результатами бесед классного руководителя с родителями школьников, с преподающими в его классе учителями, а также (при необходимости) – со школьным психологом;

➤ поддержка ребенка в решении важных для него жизненных проблем (налаживание взаимоотношений с одноклассниками или учителями, выбор профессии, вуза и дальнейшего трудоустройства, успеваемость и т.п.), когда каждая проблема трансформируется классным руководителем в задачу для школьника, которую они совместно стараются решить;

➤ индивидуальная работа со школьниками класса, направленная на заполнение ими личных портфолио, в которых дети не просто фиксируют свои учебные, творческие, спортивные, личностные достижения, но и в ходе индивидуальных неформальных бесед с классным руководителем в начале каждого года планируют их, а в конце года – вместе анализируют свои успехи и неудачи;

➤ коррекция поведения ребенка через частные беседы с ним, его родителями или законными представителями, с другими учащимися класса; через включение в проводимые школьным психологом тренинги общения; через предложение взять на себя ответственность за то или иное поручение в классе;

### **Работа с учителями, преподающими в классе:**

➤ регулярные консультации классного руководителя с учителями – предметниками, направленные на формирование единства мнений и требований педагогов по ключевым вопросам воспитания, на предупреждение и разрешение конфликтов между учителями и учащимися;

➤ проведение мини – педсоветов, направленных на решение конкретных проблем класса и интеграцию воспитательных влияний на школьников;

➤ привлечение учителей к участию во внутренних делах, дающих педагогам возможность лучше узнавать и понимать своих учеников, увидев их в иной, отличной от учебной, обстановке;

➤ привлечение учителей к участию в родительских собраниях класса для объединения усилий в деле обучения и воспитания детей.



### **Работа с родителями (законными представителями) обучающихся:**

- регулярное информирование родителей о школьных успехах и проблемах их детей, о жизни класса в целом;
- помощь родителям школьников или их законным представителям в регулировании отношений между ними, администрацией школы и учителями – предметниками;
- организация родительских собраний, происходящих в режиме обсуждения наиболее острых проблем обучения и воспитания школьников;
- создание и организация работы родительских комитетов классов, участвующих в управлении образовательной организацией и решении вопросов воспитания и обучения их детей;
- привлечение членов семей школьников к организации и проведению дел класса;
- организация на базе класса семейных праздников, конкурсов, соревнований, направленных на сплочение семьи класса.

### **.2.4.Основные школьные дела**

Ключевые дела - это главные традиционные общешкольные дела, в которых принимает участие большая часть обучающихся и которые обязательно планируются, готовятся, проводятся и анализируются совместно педагогическими работниками и обучающимися. Это не набор календарных праздников, отмечаемых в школе, а комплекс коллективных творческих дел, интересных и значимых для обучающихся, объединяющих их вместе с педагогическими работниками в единый коллектив. Ключевые дела обеспечивают включенность в них большого числа обучающихся и взрослых, способствуют интенсификации их общения, ставят их в ответственную позицию к происходящему в школе. Введение ключевых дел в жизнь школы помогает преодолеть мероприятный характер воспитания, сводящийся к набору мероприятий, организуемых педагогическими работниками для учеников. Вовлечение обучающихся в ключевые общешкольные мероприятия способствует поощрению социальной активности обучающихся, развитию позитивных межличностных отношений между педагогическими работниками и воспитанниками, формированию чувства доверия и уважения друг к другу.

#### ***Воспитательная работа по реализации модуля.***

<b>Содержание и виды деятельности</b>	<b>Формы деятельности</b>
<b><i>Вне образовательной организации:</i></b>	
Ежегодные совместно разрабатываемые и реализуемые учащимися и педагогами комплексы дел (благотворительной, экологической, патриотической, трудовой направленности), ориентированные на преобразование окружающего школу социума	Социально-значимые проекты: - экологическая акция «Помоги зимующей птице», «Встречаем пернатых друзей»; - акция ко Дню пожилого человека «Старость в радость»; - акция «Собери посылку солдату»; - акция «Марш парков»; - акция «Белая ромашка»; - акция «Весенняя неделя добра»; - участие в акциях РДДМ, «Движение первых»
Посвященные значимым отечественным и международным событиям.	Всероссийские акции: - всероссийский открытый урок «Будь здоров!»;
Проводимые для жителей микрорайона и организуемые совместно с семьями обучающихся виды спортивной и творческой деятельности, которые открывают	Спортивные состязания, праздники, фестивали, представления.

возможности для творческой самореализации обучающихся и включают их в деятельную заботу об окружающих.	
<b>На уровне образовательной организации:</b>	
Ежегодно проводимые творческие (театрализованные, музыкальные, литературные и т.п.) дела, связанные со значимыми для обучающихся и педагогических работников знаменательными датами и в которых участвуют все классы	Общешкольные праздники, школьный проект - праздничная линейка, посвященная Дню знаний; - праздничные концерты, посвященные Дню учителя; - конкурс новогоднего оформления школы и кабинетов; - новогоднее праздничное представление; - фестиваль военной песни «Мы все Победою сильны...»;
Связанные с переходом обучающихся на следующую ступень образования, символизирующие приобретение ими новых социальных статусов в школе и развивающие школьную идентичность обучающихся.	Торжественные ритуалы. Посвящения. Фестиваль образовательных достижений - «Посвящение в первоклассники»; - «Прощание с начальной школой»
Активное участие обучающихся и педагогических работников в жизни школы, защита чести школы в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, значительный вклад в развитие школы	Церемонии награждения (по итогам года) - церемония вручения сертификатов призерам и победителям школьного городского этапов всероссийской олимпиады школьников; - «Школьный олимп» - церемонии награждения учащихся и педагогов по итогам по итогам года за активное участие в жизни школы, достижения в конкурсах, соревнованиях, значительный вклад в жизни школы, вручение значков ВСФК ГТО
<b>На уровне классов:</b>	
Делегирование представителей классов в общешкольные советы дел, ответственных за подготовку общешкольных ключевых дел	Выборные собрания учащихся
Реализация общешкольных ключевых дел	Выборные собрания учащихся
Итоговый анализ общешкольных ключевых дел, участие представителей классов в итоговом анализе проведенных дел на уровне общешкольных советов дела.	Отчетный час для обучающихся, педагогов и родителей
<b>На индивидуальном уровне:</b>	
Вовлечение каждого обучающегося в ключевые дела школы (по возможности) в качестве ответственного участника в роли: постановщиков, исполнителей, ведущих, декораторов, корреспондентов, ответственных за костюмы и оборудование, ответственных за приглашение и встречу гостей и т.п.)	Распределение и поручение ролей обучающимся класса
Освоение навыков подготовки, проведения и анализа ключевых дел	Индивидуальная помощь обучающемуся (при необходимости)
Наблюдение за поведением обучающегося, за его отношениями со сверстниками, старшими и младшими обучающимися, с педагогическими работниками и другими взрослыми	Организованные ситуации подготовки, проведения и анализа ключевых дел
Коррекция поведения обучающегося (при необходимости) через предложение взять в следующем ключевом деле на себя роль	Частные беседы с обучающимся; включение его в совместную работу с другими детьми, которые могли бы стать хорошим примером

ответственного за тот или иной фрагмент общей работы	для ребенка; предложение взять в следующем ключевом деле на себя роль ответственного за тот или иной фрагмент общей работы
--	--

## 2.2.5. Внешкольные мероприятия

События данного модуля призваны помочь учащимся открыть для себя все многообразие возможностей, которые предоставляет город Комсомольск – на – Амуре для образования, самоопределения, проявления социальной и творческой инициативы.

Обращение к потенциалу городской среды в воспитательной практике позволяет школьникам значительно пополнить свой историко – культурный багаж, освоить принятые в обществе ценности, нормы и правила поведения, выработать индивидуально – личностное отношение к месту своего жительства, осознав себя полноправными членами городского сообщества, ответственными за судьбу своего города, его настоящее и будущее.

Однако часто многообразие культурных возможностей остается за пределами внимания детей и подростков, которые воспринимают город, край, природу края как повседневную среду своего обитания. Чтобы каждый юный комсомольчанин осознал, каким богатством он владеет, и почувствовал свою сопричастность к истории и культуре города, богатстве родного края, необходимо изменить ракурс его внимания. Город должен превратиться из места прописки в территорию приложения жизненных сил школьника.

Экскурсии, походы помогут школьнику расширить свой кругозор, получить новые знания об окружающей его социальной, культурной, природной среде, научиться уважительно и бережно относиться к ней, приобрести важный опыт социально одобряемого поведения в различных внешкольных ситуациях. На экскурсиях и в походах создаются благоприятные условия для воспитания у обучающихся самостоятельности и ответственности, формирования у них навыков самообслуживающего труда, преодоления их инфантильных и эгоистических наклонностей, обучения рациональному использованию своего времени, сил, имущества.

### ***Воспитательная работа по реализации модуля.***

Организация классными руководителями и родителями обучающихся совместных видов коллективной познавательной и спортивно – оздоровительной деятельности:

- мини- проект «Интересные профессии» (знакомство с различными профессиями с посещением предприятий и учреждений города Комсомольска – на – Амуре);
- мини – проект «Мой город» (экскурсии в основные музеи города Комсомольска – на – Амуре, интерактивные занятия и квесты);
- мини – проект «Памятные места» (экскурсии на Пост № 1 Мемориального комплекса г. Комсомольска – на – Амуре, музей завода ЗЛК, посещение воинских частей);
- мини – проект активного отдыха «Здравствуй, лето!» (на базе лагеря с дневным пребыванием детей);
- организация проектно – исследовательской деятельности школьников на темы, связанные с экологией города и края.

События данного модуля призваны помочь учащимся открыть для себя все многообразие возможностей, которые предоставляет город Комсомольск – на – Амуре для образования, самоопределения, проявления социальной и творческой инициативы.

Обращение к потенциалу городской среды в воспитательной практике позволяет школьникам значительно пополнить свой историко – культурный багаж, освоить принятые в обществе ценности, нормы и правила поведения, выработать индивидуально – личностное отношение к месту своего жительства, осознав себя полноправными членами городского

сообщества, ответственными за судьбу своего города, его настоящее и будущее.

Однако часто многообразие культурных возможностей остается за пределами внимания детей и подростков, которые воспринимают город, край, природу края как повседневную среду своего обитания. Чтобы каждый юный комсомольчанин осознал, каким богатством он владеет, и почувствовал свою сопричастность к истории и культуре города, богатстве родного края, необходимо изменить ракурс его внимания. Город должен превратиться из места прописки в территорию приложения жизненных сил школьника.

## 2.2.6. Организация предметно-пространственной среды

Окружающая обучающегося предметно-эстетическая среда школы, при условии ее грамотной организации, задает ребенку определенные образцы внешнего вида, стереотипы поведения, модели общения и взаимодействия, способы освоения окружающей действительности.

### Воспитательная работа по реализации модуля.

Содержание и виды деятельности	Формы деятельности
Формирование наглядными средствами положительных установок обучающихся на учебные и внеучебные занятия	Оформление интерьера школьных помещений (вестибюля, коридоров, рекреаций, залов и т.п.) и их периодическая переориентация - Конкурс «Лучший школьный коридор»
Размещение на стенах школы регулярно сменяемых экспозиций для расширения представлений о разнообразии эстетического осмысления мира	Выставки творческих работ обучающихся; картин определенного художественного стиля, фотоотчетов об интересных школьных событиях.
Оборудование спортивных, оздоровительно- рекреационных и игровых площадок, доступных и приспособленных для обучающихся	Зоны активного и тихого отдыха в свободном пространстве школы.
Формирование познавательного интереса к чтению через доступные формы общего пользования книгами	Стеллажи свободного книгообмена в вестибюле школы.
Проявление фантазии и творческих способностей, создающих повод для длительного общения классного руководителя со своими обучающимися	Совместное благоустройство классных кабинетов силами педагогов, учащихся и их родителей
Оформление пространства проведения конкретных школьных событий	Событийный дизайн праздников, церемоний, торжественных линеек, творческих проектов, выставок, собраний, конференций и т.п.
Совместная с обучающимися разработка, создание и популяризация особой школьной символики, используемой как в школьной повседневности, так и в торжественные моменты жизни образовательной организации	Символика класса и школы: флаг школы (класса), гимн школы (класса), эмблема школы (класса), логотип, элементы школьного костюма и т.п.
Благоустройство различных участков пришкольной территории	Конкурсы творческих проектов

Акцентирование внимания обучающихся посредством элементов предметно-эстетической среды на важных для воспитания ценностях школы, ее традициях, правилах.	Стенды, плакаты, инсталляции
--	------------------------------

Окружающая ребенка предметно-эстетическая среда образовательной организации обогащает внутренний мир ученика, способствует формированию у него чувства вкуса и стиля, создает атмосферу психологического комфорта, поднимает настроение, предупреждает стрессовые ситуации, способствует позитивному восприятию ребенком школы. Воспитывающее влияние на ребенка осуществляется через такие формы работы с предметно-эстетической средой образовательной организации как:

- оформление интерьера школьных помещений (коридоров, лестничных пролетов и т.п.) и их периодическая переориентация, которая может служить хорошим средством разрушения негативных установок обучающихся на учебные и внеучебные занятия;
- размещение на стенах образовательной организации регулярно сменяемых экспозиций: творческих работ обучающихся, позволяющих им реализовать свой творческий потенциал, а также знакомящих их с работами друг друга; фотоотчетов об интересных событиях, происходящих в образовательной организации (проведенных ключевых делах, интересных экскурсиях, встречах с интересными людьми и т.п.);
- озеленение пришкольной территории;
- благоустройство классных кабинетов, осуществляемое классными руководителями вместе с обучающимися своих классов, позволяющее ученикам проявить свои фантазию и творческие способности, создающее повод для длительного общения классного руководителя со своими детьми;
- создание и популяризация особой школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.), используемой как в школьной повседневности, так и в торжественные моменты жизни образовательной организации - во время праздников, торжественных церемоний, ключевых общешкольных дел и иных происходящих в жизни школы знаковых событий;
- акцентирование внимания обучающихся посредством элементов предметно-эстетической среды (стенды, плакаты) на важных для воспитания ценностях образовательной организации, ее традициях, правилах.

### **2.2.7. Взаимодействие с родителями (законными представителями)**

Работа с родителями или законными представителями школьников осуществляется для более эффективного достижения цели воспитания, которое обеспечивается согласованием позиций семьи и школы в данном вопросе. Работа с родителями или законными представителями школьников осуществляется в рамках следующих видов и форм деятельности

#### ***На школьном и классом уровнях:***

- круг семейных праздников, праздничных событий с учетом традиций и обычаев национальных культур и конфессий;
- выставки семейного творчества, презентации, фотовыставки, творческие семейные форумы, портфолио семьи;
- традиции и обычаи, творческие мастерские по подготовке подарков для членов семьи, праздничных украшений дома; традиции семейного досуга;



- продолжение работы по воспитанию эмоционального отношения, чувства сопричастности к истории своей семьи, преемственности поколений: исследовательские проекты по изучению семейного родословия, истории семьи как части истории страны и города: военные годы, семейные реликвии, фотографии, рассказы представителей старших поколений; изучение вклада членов своей семьи в развитие города, послевоенное восстановление; семейные конкурсы и проекты изучения своего района, города, края;

- развитие совместной деятельности детей, родителей и педагогов (информационной, просветительской, социальной): конференции, круглые столы, семинары, интернет – дискуссии, игровые программы, праздничные события, социальные проекты, программы «Я – семьянин»; творческие выставки, мини – сочинения, эссе, школьные газеты и журналы, посвященные ценности материнства и отцовства;

- семейные клубы, уроки семьи, дискуссии и диспуты, психолого – педагогические практикумы, круглые столы по правовому просвещению детей и родителей;

- общешкольный родительский комитет и Управляющий совет школы, участвующий в управлении образовательной организацией и решении вопросов воспитания и социализации их детей;

- родительские гостиные, на которых обсуждаются вопросы возрастных особенностей детей, формы и способы доверительного взаимодействия родителей с детьми, проводятся мастер – классы, семинары, круглые столы с приглашением специалистов;

- родительские дни, во время которых родители могут посещать школьные уроки и внеурочные занятия для получения представления о ходе учебно – воспитательного процесса в школе;

- общешкольные родительские собрания, происходящие в режиме обсуждения наиболее острых проблем обучения и воспитания учащихся;

- семейный всеобуч, на котором родители могли бы получать ценные рекомендации и советы от профессиональных психологов, врачей, социальных работников и обмениваться собственным творческим опытом и находками в деле воспитания детей;

- родительские форумы при школьном интернет – сайте, на которых обсуждаются интересующие родителей вопросы, а также осуществляются виртуальные консультации педагогов – психологов и других специалистов.

#### ***На индивидуальном уровне:***

- работа специалистов по запросу родителей для решения острых конфликтных ситуаций;

- участие родителей в педагогических консилиумах, собираемых в случае возникновения острых проблем, связанных с обучением и воспитанием конкретного ребенка;

- помощь со стороны родителей в подготовке и проведении общешкольных и внутриклассных мероприятий воспитательной направленности;

- индивидуальное консультирование с целью координации воспитательных усилий педагогов и родителей.

### **2.2.8. Самоуправление**

Поддержка детского самоуправления в школе помогает педагогическим работникам воспитывать в обучающихся инициативность, самостоятельность, ответственность, трудолюбие, чувство собственного достоинства, а обучающимся - предоставляет широкие возможности для самовыражения и самореализации. Это то, что готовит их к взрослой жизни. Поскольку обучающимся не всегда удается самостоятельно организовать свою деятельность, детское самоуправление иногда и на время может трансформироваться (посредством



введения функции педагога - куратора) в детско-взрослое самоуправление. Соуправление в школе осуществляется следующим образом:

#### **На уровне школы:**

- через чередование традиционных поручений (ЧТП), создаваемого для участия каждого школьника по вопросам участия в делах школы и соуправления («Совет дела»), а также взаимодействие с вожатыми-волонтерами старшеклассниками.
- через деятельность вожатых-волонтеров, объединяющих инициативных обучающихся классов для облегчения распространения значимой для школьников информации и получения обратной связи от классных коллективов

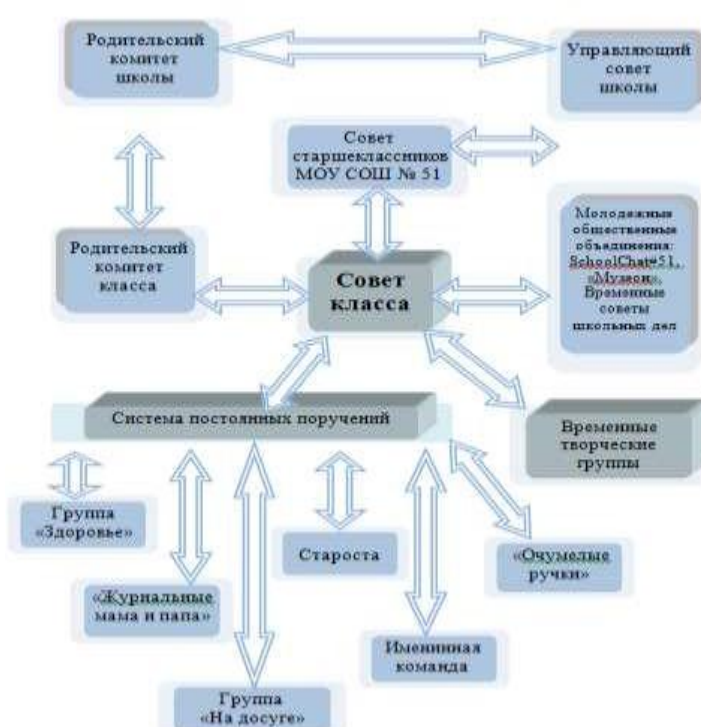
#### **На уровне классов:**

- через деятельность «Совета дела» представляющего интересы класса в общешкольных делах и призванного информировать об основных общешкольных делах.

#### **На индивидуальном уровне:**

- через чередование традиционных поручений (ЧТП), наставничество, вовлечение младших школьников в планирование, организацию, проведение и анализ общешкольных и внутриклассных дел;
- через реализацию школьниками, взявшими на себя соответствующую роль, функций по контролю за порядком и чистотой в классе, уходом за классной комнатой, комнатными растениями т.п.

#### **СТРУКТУРА САМОУПРАВЛЕНИЯ КЛАССА**



#### **2.2.9. Детские общественные объединения и организации**

Действующее на базе образовательной организации детские общественные объединения - это добровольные и целенаправленные формирования, созданные по инициативе детей и взрослых, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей. Воспитание в детских общественных объединениях осуществляется через:

- утверждение и последовательную реализацию в детском общественном объединении демократических процедур (выборы руководящих органов объединения, подотчетность выборных органов общему сбору объединения; ротация состава выборных

органов и т.п.), дающих ребенку возможность получить социально значимый опыт гражданского поведения;

– организацию общественно полезных дел, дающих детям возможность получить важный для их личностного развития опыт деятельности, направленной на помощь другим людям, своей школе, обществу в целом; развить в себе такие качества как забота, уважение, умение сопереживать, умение общаться, слушать и слышать других (такими делами могут являться: посильная помощь, оказываемая школьниками пожилым людям; совместная работа с учреждениями социальной сферы др.);

– поддержку и развитие в детском объединении его традиций, формирующих у ребенка чувство общности с другими его членами, чувство причастности к тому, что происходит в объединении;

– участие членов детских общественных объединений в волонтерских акциях, деятельности на благо конкретных людей и социального окружения в целом. Это может быть как участием школьников в проведении разовых акций, которые часто носят масштабный характер, так и постоянной деятельностью обучающихся.

### **2.2.10. Профилактика и безопасность**

Профилактика деструктивного поведения обучающихся, конфликтов между обучающимися, обучающимися и педагогами, педагогами и родителями – направление деятельности в МОУ СОШ № 51, целью которого является создание условий для успешного формирования и развития личностных ресурсов, способствующих преодолению различных трудных жизненных ситуаций и влияющих на повышение устойчивости участников образовательных отношений к неблагоприятным факторам.

Во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Хабаровского края от 05 марта 2018 г. № 238 «О создании муниципальных психологических служб в системе общего образования края», в целях обеспечения единых подходов в оказании психолого-педагогической помощи участникам образовательных отношений в системе образования муниципального образования «город Комсомольск-на-Амуре» создана муниципальная служба психолого-педагогического сопровождения. Деятельность службы направлена на оказание психолого-педагогической помощи всем участникам образовательного процесса.

Психолого-педагогическая помощь включает в себя консультативную, просветительскую и иную деятельность с родителями (законными представителями), педагогическими и административными работниками образовательных организаций, направленную на повышение качества образования и формирование благоприятного психологического климата, способствующего достижению обучающимися образовательных результатов и социальной адаптации.

Под понятием психолого-педагогическая помощь понимается вся деятельность, выполняемая узкими специалистами Службы для решения поставленных задач.

#### ***Основные виды деятельности Службы:***

- психолого-педагогическая диагностика детей и обучающихся;
- психолого-педагогическое просвещение субъектов образовательных отношений;
- психолого-педагогическая профилактика ухудшения психологического здоровья обучающихся в процессе обучения и воспитания;
- психолого-педагогическая коррекция недостатков в психическом развитии, социализации и адаптации у детей и обучающихся;
- психолого-педагогическое консультирование участников образовательных отношений;
- развитие интеллектуальной и эмоционально-волевой сферы, познавательных процессов и социально-эмоциональных навыков у обучающихся;

– психолого-педагогическая экспертиза комфортности и безопасности образовательной среды образовательных учреждений;

– психолого-педагогическое проектирование безопасной и комфортной образовательной среды, способствующей достижению целей обучения и воспитания обучающихся.

Модель психолого-педагогического сопровождения (далее – ППС-Сопровождения) участников образовательного процесса в городе Комсомольске-на-Амуре разработана с целью обеспечения полноценной реализации комплексных мер, направленных на своевременное предоставление каждому ребенку адекватных условий для развития, воспитания, получения полноценного образования.

**I уровень** – службы сопровождения в образовательных учреждениях (муниципальные общеобразовательные школы – 36, муниципальные дошкольные образовательные учреждения – 53).

Основными структурными элементами этого уровня являются психолого-медико-педагогические консилиумы образовательных организаций, специалисты психолого-педагогического сопровождения (психологи, логопеды, дефектологи, социальные педагоги, медицинские работники), службы школьной медиации.

Целью службы сопровождения первого уровня является организация практической работы по оказанию психологической помощи и повышению психологической компетентности всех участников образовательного процесса.

**II уровень** – городская служба сопровождения.

Структурными элементами этого уровня являются:

- Управление образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края;

- муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр города Комсомольска-на-Амуре»;

- муниципальная психолого-медико-педагогическая служба;

- Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия;

- муниципальные методические объединения;

- муниципальные консультационные пункты;

- муниципальная группа экстренной помощи;

- муниципальные опорные центры медиации.

**Основными направлениями в развитии ППС является:**

1. Совершенствование нормативно-правовой базы ППС.

2. Совершенствование управления ППС:

2.1. Апробация и внедрение поуровневой модели профилактики деструктивного поведения.

2.2 Проведение конкурсов программ и проектов в области профилактики деструктивного поведения.

3. Развитие организационно-методического обеспечения ППС:

3.1. Совершенствование методической поддержки развития служб медиации через организацию взаимодействия с Центром школьной медиации АмГПГУ

3.2. Разработка специальных психолого-педагогических программ сопровождение детей, входящих в группу особого психологического внимания: «Учимся ценить жизнь!», «Избавимся от страхов и тревоги», «Победим свои фобии», «Помоги себе сам», «Каждый друг другу психотерапевт», «Планирование жизненного пути», «Милосердие», «Социальная компетентность», социальный проект «Подростковый Алкостоп», социально-правовой проект «Подросток в микрорайоне» и т.п.

3.3 Разработка и реализация курса по половому воспитанию учащихся в сотрудничестве с психологами кафедры общей психологии АмГПГУ.

3.4.Разработка механизмов охвата психологической помощью обучающихся ОО, не имеющих педагога-психолога.

3.5 Разработка модели службы в учреждениях дополнительного образования

3.6 Разработка методических рекомендаций по экспертизе комфортности и безопасности образовательной среды.

**Деятельность ППС оценивается по следующим критериям эффективности:**

**Критерий 1. Уровень эффективности деятельности по превенции аутоагрессивных и общественно опасных агрессивных состояний**

Показатели критерия 1:

№	Наименование	Целевой показатель	Методика расчёта
1.	Количество обучающихся с 5 по 11 классы, прошедших мониторинговые обследования эмоционального состояния	100%	Статистическая отчётность (в соответствии с постановлением КДНиЗП от 2018 года №11)
2.	Количество обучающихся, включённых в «группу риска»	Не менее 100% от количества обучающихся, отнесённых к «группе риска» по результатам мониторинговых мероприятий 21-2022 года; разработка или пролонгация индивидуальных программ коррекции/реабилитации на 100% обучающихся группы риска	Статистическая отчётность (в соответствии с постановлением КДНиЗП от 2018 года №11 (в ред. от 09.06.21 №6)
3.	Количество зарегистрированных суицидальных попыток несовершеннолетних	0 (идеальный показатель)	Статистическая отчётность (в соответствии с постановлением КДНиЗП от 2018 года №11(в ред. от 09.06.21 №6)
4.	Количество зарегистрированных завершённых суицидов	0 (идеальный показатель)	Статистическая отчётность (в соответствии с постановлением КДНиЗП от 2018 года №11(в ред. от 09.06.21 №6)
5.	Количество зарегистрированных правонарушений и преступлений несовершеннолетних	0 (идеальный показатель)	Статистическая отчётность (в соответствии с постановлением КДНиЗП от 2018 года №11(в ред. от 09.06.21 №6)

6.	Количество применённых диагностических методик из рекомендованных для обследования эмоционального состояния обучающихся	60% (идеальный показатель)	Статистическая отчётность
7.	Количество конфликтных ситуаций, разрешенных с привлечением административного ресурса	0 (идеальный показатель)	Статистическая отчётность
8.	Наличие информации о доступных источниках психолого-педагогической помощи	информация всех уровней (от всероссийской до школьной)	мониторинг сайтов

### **Критерий 2. Профилактические занятия в общеобразовательных организациях по программам**

Показатели критерия 2:

№	Наименование	Целевой показатель	Методика расчёта
1	Проведено занятий по профилактическим программам на всех уровнях общего образования (начальная школа, основная и старшие классы)	90%	По предоставленной отчетности
2.	Обучение педагогов по проблемам профилактики деструктивного поведения	100%	По предоставленной отчетности
3.	Информирование родителей по вопросам профилактики деструктивного поведения учащихся	75%	По предоставленной отчетности

### **Критерий 3. Организация профессионального взаимодействия между специалистами входящими в структуру муниципальных психологических служб.**

Показатели критерия 3:

№	Наименование	Целевой показатель	Методика расчёта
1.	Количество проведенных методических / практических встреч узких специалистов входящих в структуру МПС	Не менее 10 встреч для педагогов-психологов, не менее 6 для остальных специалистов входящих в структуру МПС	По предоставленной отчетности

#### **2.2.11. Профориентация**

В современном меняющемся мире полученные знания быстро устаревают и становятся неактуальными. Для достижения целей человеку необходимо овладеть ключевыми навыками XXI века – креативностью, умением ориентироваться в мире полученные знания на практике в реальном времени, принимать решения, видеть свои слабые места и уметь работать над ними, брать ответственность, учиться и переучиваться.

Совместная деятельность педагогов и школьников по направлению «Профориентация» включает в себя профессиональное просвещение школьников; диагностику и консультирование по проблемам профориентации, организацию профессиональных проб школьников. Задача совместной деятельности педагога и ребенка – подготовить школьника к осознанному выбору своей будущей профессиональной деятельности.

Задачи трудового воспитания и помощи в профессиональном самоопределении:

- формирование осознания нравственных основ труда, его роли в жизни человека и общества в создании материальных, социальных и культурных благ;
- развитие системы представлений о профессии и путях ее получения; о профессиях, востребованных на территории края;
- воспитание добросовестного, ответственного и творческого отношения к разным видам трудовой деятельности, включая обучение и выполнение домашних обязанностей;
- воспитание уважения к труду и людям труда, трудовым достижениям Хабаровского края, России;
- формирование умений и навыков самообслуживания, потребности трудиться;
- формирование навыков совместной работы, умения работать самостоятельно, мобилизуя необходимые ресурсы, правильно оценивая смысл и последствия своих трудовых действий;
- формирование готовности к ответственному профессиональному самоопределению;
- формирование опыта социально значимой деятельности.

События модуля направлены на поддержку индивидуальности учащихся. Индивидуальность – это интегративное свойство человека, отражающее его способность к самоосуществлению, характеризующее его творческое отношение к себе и своему бытию, к социальному и природному окружению, представляющее собой неповторимое сочетание общих и единичных черт. Одним из условий гармоничного развития личности является познание своего «Я» и определение собственного места в социуме. Помочь взрослому человеку в поисках ответов на жизненно важные вопросы: «Кто я?», «Каков мой жизненный путь?» и др. – значит помочь в развитии способности быть автором собственной жизни.

Принципы профориентационной работы в школе:

- *систематичность и преемственность* - профориентационная работа не ограничивается работой только со старшеклассниками. Эта работа ведется с первого по выпускной класс;
- *дифференцированный и индивидуальный подход* к обучающимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости;
- *оптимальное сочетание* массовых, групповых и индивидуальных *форм профориентационной работы* с учащимися и родителями;
- *взаимосвязь* школы, семьи, профессиональных учебных заведений, службы занятости, общественных молодежных организаций;
- *связь профориентации с жизнью* (органическое единство потребностями общества в кадрах).

**Основными направлениями профориентационной работы в школе:**





*Профессиональная информация* включает в себя сведения о мире профессий, личностных и профессионально важных качествах человека, существенных для самоопределения, о системе учебных заведений и путях получения профессии, о потребностях общества в кадрах.

*Профессиональное воспитание* включает в себя формирование склонностей и профессиональных интересов школьников. Сущность педагогической работы по профессиональному воспитанию заключается в том, чтобы побуждать обучающихся к участию в разнообразных формах учебной и внеклассной работы, общественно полезному и производственному труду, к активной пробе сил. Это позволяет на практическом опыте узнать и определить свои склонности и способности. Склонность развивается в процессе деятельности, а профессиональные знания успешно накапливаются при наличии профессиональных интересов.

*Профессиональное консультирование* – изучение личности обучающегося и на этой основе выдача профессиональных рекомендаций. Профессиональная консультация чаще всего носит индивидуальный характер.

С учетом психологических и возрастных особенностей обучающихся выделены следующие этапы и содержание профориентационной работы в школе:

<b>5-7 классы</b>	развитие у школьников личностного интереса к профессиональной деятельности; формирование образа «Я»; приобретение первоначального опыта в различных сферах социально – профессиональной практики: технике, искусстве, медицине, сельском хозяйстве, экономике, культуре. Этому способствует выполнение учащимися профессиональных проб, которые позволяют соотнести свои индивидуальные возможности с требованиями, предъявляемыми профессиональной деятельностью к человеку
<b>8-9 классы</b>	уточнение образовательного запроса в ходе факультативных занятий и элективных курсов; групповое и индивидуальное консультирование с целью оказания помощи в выборе профиля обучения

Создавая профориентационно значимые проблемные ситуации, формирующие готовность школьника к выбору, педагог актуализирует его профессиональное самоопределение, позитивный взгляд на труд в постиндустриальном мире, охватывающий не только профессиональную, но и непрофессиональную составляющие такой деятельности, включающей в себя построение персонального образовательно-профессионального маршрута.

Работа по профориентации осуществляется:

*На всероссийском, региональном и муниципальном уровнях:*

- участие в работе всероссийских профориентационных проектах, созданных в сети интернет: просмотр лекций, решение учебно – тренировочных задач, участие в мастер – классах, посещение открытых уроков(ПроеКТОриЯ; Профиполис 27)

- посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий, дней открытых дверей в учреждениях среднего и высшего профессионального образования;
- участие в научно-практических конференциях по профессиональной ориентации;
- участие в олимпиадном движении, интеллектуальных конкурсах;
- посещение Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы»;
- участие в реализации муниципальной программы «Профориентация школьников: увлечение, профессия, успех»;
- участие в городских тематических мероприятиях

#### *На школьном уровне:*

- популяризация ценности знаний в учебной и внеучебной деятельности (предметные недели, недели науки, техники и производства; конкурсы личностных достижений; защита научных проектов и др.);
- организация проектной и исследовательской деятельности;
- осуществление педагогической поддержки школьников в личностном и профессиональном самоопределении;
- развитие социально – педагогического партнерства с учреждениями дополнительного образования;
- проведение тематических профориентационных мероприятий (Фестиваль профессий; круглые столы «Я и мой выбор»; диагностика специалистами Центра занятости; встречи с представителями разных профессий)

#### *На классном уровне:*

- профориентационные игры: деловые игры, квесты, решение кейсов (ситуаций, в которых необходимо принять решение, занять определенную позицию), расширяющие знания школьников о типах профессий, о способах выбора профессий, о достоинствах и недостатках той или иной интересной школьникам профессиональной деятельности;
- классные часы, тренинги;
- тематические встречи «Люди героических профессий», «Мир профессий. Интересные люди»;
- уроки профессионализма;
- создание организационных условий и проведение деловых игр, предполагающих профиспытания: «Авиаторы», «Журналисты», «Модельеры», «Визажисты», «Банкиры», «Управляющие»;
- совместное с педагогами изучение интернет ресурсов, посвященных выбору профессий, прохождение профориентационного онлайн-тестирования, прохождение онлайн курсов по интересующим профессиям и направлениям образования;
- экскурсии на предприятия города, дающие школьникам начальные представления о существующих профессиях и условиях работы людей, представляющих эти профессии.

#### *На индивидуальном уровне:*

- индивидуальная диагностика профессиональных склонностей и профессионального потенциала учащегося, его способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии;
- помощь в осознании вызовов времени, связанных с многообразием и многовариантностью выбора;
- участие в проектной деятельности, участия в научно-практических конференциях;
- помощь учащимся в осознании личностных образовательных смыслов через создание ситуаций выбора, осуществление индивидуальных проб в совместной деятельности и социальных практиках;

- помощь и поддержка потребностей и интересов детей и подростков, направленных на освоение ими различных способов деятельности;
- помощь и поддержка в самопознании через соотнесение многообразных образов «Я» («Я» - реальное, «Я» - идеальное, «Я» - деятельностное и др.);
- проведение профессиональных проб по пяти профессиональным сферам – «Человек – Человек», «Человек – Техника», «Человек-Природа», «Человек – Знаковая система», «Человек – Художественный образ»;
- помощь и поддержка в освоении способов целеполагания для реализации жизненных планов (профессиональное самоопределение, выбор жизненной позиции, мобильность и др.), освоение социокультурных стратегий достижения жизненных планов;
- организация деятельности по расширению опыта проектирования и реализации индивидуального маршрута саморазвития, содействие в освоении конструктивных способов самореализации.

### **2.2.12. Социальное партнёрство**

**Особенности социального окружения.** На территории микрорайона, в непосредственной близости от школы расположены организации, полезные для проведения мероприятий и участия в них обучающихся: Комсомольский-на-Амуре государственный университет, школа переводчиков «Элизабет», СДЮШОР № 4, СДЮШОР № 2, городская библиотека им. Н.Островского, библиотека им.А.Гайдара, клуб «Суворовец», кинотеатр «Факел».

*Реализация воспитательного потенциала социального партнёрства предусматривает:*

- участие представителей организаций-партнёров, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, государственные, региональные, школьные праздники, торжественные мероприятия и т. п.);
- участие представителей организаций-партнёров в проведении отдельных уроков, внеурочных занятий, внешкольных мероприятий соответствующей тематической направленности;
- проведение на базе организаций-партнёров отдельных уроков, занятий, внешкольных мероприятий, акций воспитательной направленности;
- проведение открытых дискуссионных площадок (детских, педагогических, родительских) с представителями организаций-партнёров для обсуждений актуальных проблем, касающихся жизни общеобразовательной организации, муниципального образования, региона, страны;
- реализация социальных проектов, совместно разрабатываемых обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и т. д. направленности, ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

#### ***Значимые партнеры школы.***

Воспитательная работа организуется совместно с социальными партнерами школы, среди которых можно выделить:

## Система внешних связей школы

Вся деятельность, направленная на формирование социально активной личности, толерантной, готовой адаптироваться в социуме





## РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

### 3.1 Кадровое обеспечение

В МОУ СОШ № 51 году работает 42 учителя (без совместителей, библиотекаря), педагогических работников - 5 (педагог-психолог - 1, социальный педагог - 1, педагог ПДО - 2), руководящих работников – 6.

В целях повышения качества образовательной деятельности в Школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

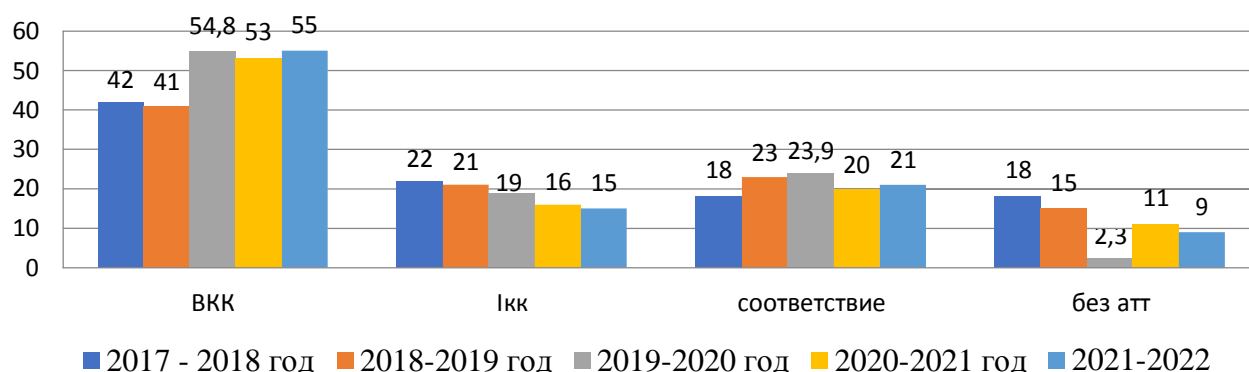
- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Наибольшее число педагогов составляет возрастную группу от 30 до 55 лет. В настоящее время средний возраст педагогов составляет 44 года. Сохраняется высокая нагрузка у учителей начальной школы (4 человека работает в 2 смены), учителей русского языка, английского языка. Поэтому проводится работа по поиску педагогических кадров, привлечение молодых специалистов. Средний стаж педагогов составляет 20 лет.

#### Квалификационные категории педагогов (вместе с совместителями)

Категория	2022 (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	42	
Высшая	23	55
Первая	6	15
Без категории	4	9
Соответствуют занимаемой должности	9	21

#### Квалификационная категория педагогов, педагогических работников (за 5 лет, в процентах)



В 2022 году в аттестации принимало участие 6 педагогов. Из них на ВКК –1 человек на 1КК – 2 человека, на соответствие занимаемой должности – 3 человека.

Не имеют аттестацию 4 педагога, у которых стаж работу в ОО менее 2 лет, аттестация запланирована на 2022-2023 учебный год.

В настоящее время в школе работает 5 совместителей.

### **Динамика прохождения курсовой подготовки педагогическими кадрами**

В 2022 году запланированные курсы повышения квалификации прошли следующие педагоги:

1. Предметный блок на 72 часа на базе АмГПГУ 6 человек;
2. Дистанционное обучение на базе ХК ИРО «Реализация требований ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» прошли 12 человек;
3. Дистанционное обучение Академии Минпросвещения «Школьная современная грамотность» по направлению функциональная грамотность, в количестве 56 часов – 6 человек;
4. Профессиональная переподготовка по направлению физическая культура – 1 человек.

На 01.09.2022 года из 42 педагогов и педагогических работников (без администрации, совместителей) - 40 (95%) имеют курсы повышения квалификации. Два человека не имеют курсовую подготовку:

(студентка АмГПГУ, учитель, находящийся в декретном отпуске).

В школе выполняется план мероприятий по повышению педагогического мастерства учителей через курсовую подготовку, аттестацию. Несмотря на изменение показателей в лучшую сторону, омоложение педагогического коллектива, сохраняется проблема нехватка педагогических кадров. Наблюдается утечка кадров, что связано с увольнением педагогов в связи с изменением местожительства (выезд за пределы Хабаровского края).

На 2022-2023 учебный год запланирован прием специалистов по направлению русский язык и литература, начальная школа, иностранный язык.

### **3.2 Нормативно-методическое обеспечение**

Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся.

Правила приема граждан на обучение в МОУ СОШ № 51.

Изменения в правила приема на обучение в МОУ СОШ № 51.

Положение о режиме учебных занятий.

Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения отношений между МОУ СОШ № 51, учащимися и (или) родителями.

Положение об организации питания.

Положение о школьной форме и внешнем виде обучающихся.

Требования к школьной форме Роспотребнадзора.

Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в МОУ СОШ № 51.

Правила внутреннего распорядка для обучающихся.

Положение об индивидуальном учете результатов выполнения нормативов Всероссийского спортивно-физкультурного комплекса "Готов к труду и обороне".

Положение об общем собрании трудового коллектива.

Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МОУ СОШ № 51.

Положение о порядке организации изучения родных языков в МОУ СОШ № 51.

Положение о пропускном режиме.

Положение о профильных 10-х классах.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Положение о общественно-полезном труде.

Положение о службе медиации.

Положение об организации и осуществлении образования детей по дополнительным общеобразовательным программам в МОУ СОШ № 51.

Ссылка на официальную страницу сайта <http://kom-sh51.ru/index.php/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/9-dokum>



### **3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями.**

В воспитательной работе с категориями обучающихся, имеющих особые образовательные потребности: обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, из социально уязвимых групп, одарённых, с отклоняющимся поведением, — необходимо создать особые условия.

Особыми задачами воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями являются:

- налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в общеобразовательной организации;
- формирование доброжелательного отношения к обучающимся и их семьям со стороны всех участников образовательных отношений;
- построение воспитательной деятельности с учётом индивидуальных особенностей и возможностей каждого обучающегося;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семей обучающихся, содействие повышению уровня их педагогической, психологической, медико-социальной компетентности.

При организации воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями необходимо ориентироваться на:

- формирование личности ребёнка с особыми образовательными потребностями с использованием адекватных возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;
- создание оптимальных условий совместного воспитания и обучения обучающихся с особыми образовательными потребностями и их сверстников, с использованием адекватных вспомогательных средств и педагогических приёмов, организацией совместных форм работы воспитателей, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов;
- личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями.

В МОУ СОШ № 51 обучаются следующие категории детей с особыми образовательными потребностями:

- дети с нарушениями речи;
- дети с нарушениями интеллекта (умственно отсталые дети);
- дети с задержкой психического развития (ЗПР);
- дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата (ДЦП);
- дети с нарушениями эмоционально-волевой сферы.

Под термином *«особые образовательные потребности»* понимается «спектр образовательных и реабилитационных средств и условий, в которых нуждаются дети данной категории и которые им необходимы для реализации права на образование и права на интеграцию в образовательном пространстве образовательной организации».

В целях обеспечения реализации образовательной программы детей с ОВЗ в учреждении созданы *условия, гарантирующие возможность:*

- достижения планируемых результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования всеми обучающимися;
- использования обычных и специфических шкал оценки «академических» достижений ребенка с ОВЗ, соответствующих его особым образовательным потребностям;
- адекватной оценки динамики развития жизненной компетенции ребенка с ОВЗ совместно всеми участниками образовательного процесса, включая и работников школы, и

родителей (их законных представителей);

- индивидуализации образовательного процесса в отношении детей с ОВЗ целенаправленного развития способности детей с ОВЗ к коммуникации и взаимодействию со сверстниками;
- выявления и развития способностей и одаренностей обучающихся с ОВЗ через систему клубов, секций, студий и кружков, организацию общественно-полезной деятельности, в том числе социальной практики, используя возможности образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- включения детей с ОВЗ в доступные им интеллектуальные и творческие соревнования, научно-техническое творчество и проектно исследовательскую деятельность;
- включения детей с ОВЗ, их родителей (законных представителей), педагогических работников и общественности в разработку основной образовательной программы начального общего образования, проектирование и развитие внутришкольной социальной среды, а также формирование и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся;
- использования в образовательном процессе современных научно обоснованных и достоверных коррекционных технологий, адекватных особым образовательным потребностям детей с ОВЗ;
- взаимодействия в едином образовательном пространстве общеобразовательной и специальной (коррекционной) школы в целях продуктивного использования накопленного педагогического опыта обучения детей с ОВЗ и созданных для этого ресурсов.

***Требования к кадровым условиям реализации основной образовательной программы начального общего образования включают:***

- ОО укомплектовано педагогическими и руководящими работниками, компетентными в понимании особых образовательных потребностей детей с ОВЗ,
- Соответствующий уровень квалификации педагогических и иных работников образовательного учреждения в области образования детей с ОВЗ;
- непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательного учреждения в сфере коррекционной (специальной) педагогики;
- включенность в реальное взаимодействие общеобразовательных и специальных(коррекционных) школ 1-8 видов

***Информационно-образовательная среда образовательного учреждения*** включает в себя совокупность технологических средств (компьютеры, базы данных, коммуникационные каналы, программные продукты, созданные с учетом особых образовательных потребностей детей с ОВЗ, включая формирование жизненной компетенции и др.); культурные и организационные формы информационного взаимодействия с учетом особых образовательных потребностей детей с ОВЗ, компетентность участников образовательного процесса в решении развивающих и коррекционных задач обучения детей с ОВЗ с применением информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), а также наличие служб поддержки применения ИКТ.

***Материально-технические условия реализации обеспечивают:***

- возможность достижения обучающимися с ОВЗ установленных Стандартом требований к результатам освоения основной образовательной программы начального общего образования в соответствии с выбранным вариантом стандарта (1.2.3.4);
- соблюдение *санитарно-гигиенических норм* образовательного процесса с учетом потребностей детей с ОВЗ, обучающихся в данном учреждении (требования к водоснабжению, канализации, освещению, воздушно-тепловому режиму и т. д.); *санитарно-бытовых условий* с учетом потребностей детей с ОВЗ, обучающихся в данном учреждении

(наличие оборудованных гардеробов, санузлов, мест личной гигиены и т. д.); социально-бытовых условий с учетом потребностей детей с ОВЗ, обучающихся в данном учреждении (наличие адекватно оборудованного пространства школьного учреждения, рабочего места ребенка, и т.д.); *пожарной и электробезопасности*, с учетом потребностей детей с ОВЗ, обучающихся в данном учреждении; возможность для *беспрепятственного доступа* обучающихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения.

***Финансовые условия реализации основной образовательной программы начального общего образования:***

- обеспечивают образовательному учреждению возможность исполнения требований Стандарта;
- обеспечивать реализацию обязательной части основной образовательной программы начального общего образования и части, формируемой участниками образовательного процесса вне зависимости от количества учебных дней в неделю;
- отражать структуру и объем расходов, необходимых для реализации основной образовательной программы начального общего образования и достижения планируемых результатов, а также механизм их формирования.

***Учебно-методическое и информационное обеспечение*** реализации образовательной программы направлено на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к любой информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, планируемыми результатами, организацией образовательного процесса и условиями его осуществления.

Образовательное учреждение должно обеспечено удовлетворяющими особым образовательным потребностям детей с ОВЗ учебниками и (или) учебниками с электронными приложениями, являющимися их составной частью, учебно-методической литературой и материалами по всем учебным предметам основной образовательной программы начального общего образования на определенных учредителем образовательного учреждения языках обучения и воспитания.

Педагогическая система работы *с одаренными детьми* в МОУ СОШ № 51 строится на четырех базовых идеях:

1. На осознании самооценности ребенка как уникальной, неповторимой личности.
2. На неисчерпаемости возможностей развития каждого ребенка, в том числе его творческих способностей.
3. На приоритете внутренней свободы перед внешней как свободы, необходимой для творческого саморазвития.
4. На понимании природы творческого саморазвития как интегральной характеристики «самости», изначальными компонентами которой являются самопознание, творческое самоопределение, самоорганизация, самоуправление, творческое самосовершенствование и самореализация личности школьника.

**Ключевыми направлениями** деятельности по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей являются:

- консолидация ресурсов муниципальной системы образования по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей;
- разработка научно-методического обеспечения и информационно-образовательной среды;
- развитие опорных муниципальных площадок;

- психолого-педагогическое сопровождение обучения и воспитания способных и талантливых детей, в том числе внедрение технологий выявления и обучения высокомотивированных учащихся;
- повышение квалификации педагогических кадров;
- внедрение успешных практик работы со способными и высокомотивированными школьниками;
- мониторинг эффективности работы выявления, поддержке и развитию способностей и талантов у детей.

### **Принципы педагогической деятельности в работе с одаренными детьми**

- принцип максимального разнообразия предоставленных возможностей для развития личности;
- принцип возрастания роли внеурочной деятельности;
- принцип индивидуализации и дифференциации обучения;
- принцип создания условий для совместной работы учащихся при минимальном участии педагога;
- принцип свободы выбора учащимся дополнительных образовательных услуг, помощи, наставничества.

### **Условия успешной работы с одаренными учащимися**

Создание и постоянное совершенствование методической системы работы с одаренными детьми. Признание коллективом педагогов и руководством школы того, что реализация системы работы с одаренными детьми является одним из приоритетных направлений работы .

### **Формы работы с одаренными учащимися**

- творческие мастерские;
- кружки по интересам;
- занятия исследовательской деятельностью;
- конкурсы;
- интеллектуальный марафон;
- научно-практические конференции;
- участие в олимпиадах;
- работа по индивидуальным планам;
- сотрудничество с другими школами, ВУЗами.

## ***3.4 Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся***

Система поощрения проявлений активной жизненной позиции и социальной успешности обучающихся призвана способствовать формированию у обучающихся ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, вовлеченность в совместную деятельность в воспитательных целях.

Система строится на принципах:

- ✓ публичности, открытости поощрений;
- ✓ соответствия артефактов и процедур награждения укладу общеобразовательной организации, качеству воспитывающей среды, символике общеобразовательной организации;

- ✓ прозрачности правил поощрения (**наличие положения о награждениях**, неукоснительное следование порядку, зафиксированному в этом документе, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур);
- ✓ регулирования частоты награждений;
- ✓ сочетания индивидуального и коллективного поощрения;
- ✓ привлечения к участию в системе поощрений на всех стадиях родителей (законных представителей) обучающихся, представителей родительского сообщества, самих обучающихся, их представителей (с учётом наличия ученического самоуправления), сторонних организаций, их статусных представителей;
- ✓ дифференцированности поощрений.

В МОУ СОШ № 51 имеется два вида поощрений: моральный и материальный.

Видами морального поощрения учащихся являются:

- ✓ награждение дипломом или грамотой за победу и призовые места;
- ✓ благодарственное письмо обучающемуся и родителям;
- ✓ вручение сертификата участника мероприятия;
- ✓ размещение фотографии обучающегося на Доске Почета школы и сайте ОО;
- ✓ портфолио;
- ✓ рейтинговая система.

Ведение портфолио — деятельность обучающихся при её организации и регулярном поощрении классными руководителями, поддержке родителями (законными представителями) по собиранию (накоплению) артефактов, фиксирующих и символизирующих достижения обучающегося.

Портфолио может включать артефакты признания личностных достижений, достижений в группе, участия в деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и др., участвовавших в конкурсах и т. д.). См. Положение на сайте.

Кроме индивидуального портфолио обязательно ведение портфолио класса.

Портфолио класса включает артефакты признания коллективных достижений, достижений в группе, участия в деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и др., участвовавших в конкурсах и т. д.)

Рейтинговая система - это система организации образовательного процесса, при которой проводится регулярная оценка учебных знаний, умений и навыков учащихся, а также оценка их общественной, творческой активности, научно-исследовательской деятельности, спортивной деятельности, выполнения норм школьной жизни в течение учебного года. При рейтинговой системе основные показатели оцениваются в рейтинговых баллах. Рейтинговые баллы набираются в течение всего периода обучения и фиксируются путем занесения в ведомость по окончании каждого полугодия.

Система оценок для определения рейтинга интеллектуального, творческого и личностного роста учащегося выстраивается таким образом, чтобы обеспечить определенный баланс ценностных ориентиров. Лидерами могут становиться только те учащиеся, которые наряду с хорошими учебными результатами реализуются во внеучебной сфере, общественной жизни или расширяют рамки «обязательного образования», переходят к творческим формам самообразования, самостоятельного исследования и так далее.

Рейтинг класса - определение места классного коллектива среди других классов школы в зависимости от достижений. Рейтинг классов формируется в течение всего учебного года по данным Сберики классов.

Сберики классов – это специальный журнал, в котором фиксируется активность и результативность каждого обучающегося в мероприятиях школы. Тем самым за год

формируется персональный рейтинг учащихся во внеурочной деятельности, а из него в свою очередь складывается рейтинг класса. Ведение Сберкнижки класса – это прозрачная и объективная система мониторинга, т.е. отслеживания лепты каждого члена детского коллектива в рейтинг класса.

Рейтинг класса – это средний балл класса за каждое мероприятие учебного года. Средний балл класса за год вычисляется по формуле: сумма баллов всех обучающегося за год, делённая на количество детей в классном коллективе.

В начале учебного года в 3-11 классах выбирается и назначается банкир класса (в 1-х, 2-х классах обязанности банкира выполняет классный руководитель). Его задачи - хранение, аккуратное ведение Сберкнижки, предоставление по требованию, подсчёт итогов персонального рейтинга учащихся и рейтинга класса по окончании четверти, учебного года.

Заполнение Сберкнижки происходит банкиром после коллегиального обсуждения с классным руководителем и коллективом о персональных начислениях баллами обучающихся за участие и результативность в мероприятиях. Тем самым в помощь классным руководителям ведётся учет количества участников в мероприятиях, степень активности и результативности в мероприятиях каждого учащегося и коллектива в целом.

Начисленные баллы считаются действительными, если под их столбиком присутствуют подлинные подписи банкира и классного руководителя, в отдельных случаях заместителя директора по ВР. Исправления в начисленных баллах не допускаются.

Ответственность за сохранность Сберкнижки класса несёт банкир (во время его отсутствия староста класса). В случае потери Сберкнижки класса обнуляются все заработанные баллы за текущий период, заводится новая Сберкнижка класса и начисления ведутся с даты её заполнения.

В конце каждого полугодия банкиры подводят промежуточный итог по данным Сберкнижки класса и результаты рейтинга оглашают на линейке второй учебной недели января. В конце учебного года банкиры подводят годовой итог по данным Сберкнижки класса и результаты передаются заместителю директора по воспитательной работе для подведения итогов года – годового рейтинга классов.

Заместитель директора по ВР ведёт общее руководство и консультирование банкиров, классных руководителей по ведению Сберкнижки классов.

По окончании учебного года на основании отчётов классных руководителей заместитель директора по УВР подсчитывает показатели успеваемости и качества знаний каждого класса, которые заносятся в рейтинг класса.

### **Номинации рейтинга**

#### **Главная номинация «Класс года»**

В номинации оцениваются все направления внеурочной деятельности и определяется по среднему баллу класса за год согласно Сберкнижке класса. Средний балл класса формируется по сумме баллов всех обучающегося за год, делённая на количество детей в классном коллективе.

#### **«Класс-интеллектуал года».**

В номинации оцениваются:

-результаты учебных достижений учащихся класса  
-участие и результативность учащихся класса в предметных неделях, олимпиадах, интеллектуальных конкурсах различного уровня.

#### **«Самый спортивный класс года»**

В номинации оцениваются:

-участие и результативность участия класса и учащихся класса в спортивных мероприятиях и соревнованиях школы, города, края.



### **Специальная номинация «Самый организованный класс»**

-соблюдение делового стиля, сменной обуви.

-дежурство по школе

Виды материального поощрения:

- ✓ благотворительная поддержка обучающихся, групп обучающихся (классов и др.) проведения в общеобразовательной организации воспитательных дел, мероприятий, проведения внешкольных мероприятий, различных форм совместной деятельности воспитательной направленности;
- ✓ индивидуальная поддержка Управляющего совета школы обучающихся с высоким качеством знаний по результатам учебного года.

### **3.5 Анализ воспитательного процесса**

Анализ воспитательного процесса осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами обучающихся на уровне основного общего, установленными ФГОС.

Основным методом анализа воспитательного процесса в МОУ СОШ № 51 является ежегодный **самоанализ** воспитательной работы с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов.

Планирование анализа воспитательного процесса включается в календарный план воспитательной работы.

Основные принципы самоанализа воспитательной работы:

- взаимное уважение всех участников образовательных отношений;
- приоритет анализа сущностных сторон воспитания ориентирует на изучение прежде всего не количественных, а качественных показателей, таких как сохранение уклада общеобразовательной организации, качество воспитывающей среды, содержание и разнообразие деятельности, стиль общения, отношений между педагогами, обучающимися и родителями;
- развивающий характер осуществляемого анализа ориентирует на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников (знания и сохранения в работе цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися, коллегами, социальными партнёрами);
- распределённая ответственность за результаты личностного развития обучающихся ориентирует на понимание того, что личностное развитие — это результат как организованного социального воспитания, в котором общеобразовательная организация участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации, и саморазвития.

Основные направления анализа воспитательного процесса:

1. Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся в каждом классе.

Анализ проводится классными руководителями вместе с заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, при наличии) с последующим обсуждением результатов на методическом объединении классных руководителей или педагогическом совете.

Основным способом получения информации о результатах воспитания, социализации и

саморазвития обучающихся является педагогическое наблюдение. Внимание педагогов сосредоточивается на вопросах: какие проблемы, затруднения в личностном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему; какие новые проблемы, трудности появились, над чем предстоит работать педагогическому коллективу.

## 2. Состояние совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Анализ проводится заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, при наличии), классными руководителями с привлечением актива родителей (законных представителей) обучающихся, совета обучающихся. Способами получения информации о состоянии организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогических работников могут быть анкетирования и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся. Результаты обсуждаются на заседании методических объединений классных руководителей или педагогическом совете. Внимание сосредоточивается на вопросах, связанных с качеством:

- реализации воспитательного потенциала урочной деятельности;
- организуемой внеурочной деятельности обучающихся;
- деятельности классных руководителей и их классов;
- проводимых общешкольных основных дел, мероприятий;
- внешкольных мероприятий;
- создания и поддержки предметно-пространственной среды;
- взаимодействия с родительским сообществом;
- деятельности ученического самоуправления;
- деятельности по профилактике и безопасности;
- реализации потенциала социального партнёрства;
- деятельности по профориентации обучающихся.

Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу.

Итоги самоанализа оформляются в виде отчёта, составляемого заместителем директора по воспитательной работе (совместно с советником директора по воспитательной работе при его наличии) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются педагогическим советом или иным коллегиальным органом управления в общеобразовательной организации.

Самоанализ организуемой в школе воспитательной работы осуществляется по выбранным самой школой направлениям и проводится с целью выявления основных проблем школьного воспитания и последующего их решения.

Самоанализ осуществляется ежегодно силами самой школы (организованной рабочей группы педагогов) с привлечением (при необходимости и по самостоятельному решению администрации МОУ СОШ № 51) внешних экспертов.

Основными принципами осуществления самоанализа воспитательной работы в школе, являются:

- *принцип гуманистической направленности* самоанализа (уважительное отношение как к воспитанникам, так и к педагогическим работникам);

- *принцип приоритета анализа* сущностных сторон воспитания (изучение не количественных его показателей, а качественных - таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и педагогическими работниками);

- *принцип развивающего характера* самоанализа (использование результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников: грамотной постановки ими цели и задач воспитания, умелого планирования своей воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания их совместной с обучающимися деятельности);

- *принцип разделенной ответственности* за результаты личностного развития обучающихся (понимание того, что личностное развитие обучающихся - это результат как социального воспитания (в котором школа участвует наряду с другими социальными институтами), так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся).

### Основные направления самоанализа воспитательной деятельности:

№ п/п	Направление	Критерии	Способ получения информации	Ответственные	Оценочный инструментарий
1.	Результаты воспитания, социализации саморазвития обучающихся	Динамика личностного развития обучающихся каждого класса	Педагогическое наблюдение (в протокол МО - наличие проблем)	Классные руководители, заместитель директора по ВР	Методика П.В.Степанова, Д.В.Григорьева и И.В.Кулешова
2.	Состояние совместной деятельности обучающихся и взрослых	Наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности	Беседы с обучающимися и их родителями, педагогическими работниками, лидерами класса и школы.	Заместитель директора по ВР, классные руководители, активные родители	Анкеты (опросы) для учащихся и родителей по итогам проведения воспитательных мероприятий
3.	Качество воспитательной деятельности педагогов.	Актуальность и разнообразие содержания их совместной с детьми деятельности, его четкая ориентация на конкретные результаты воспитания.	Наблюдение, беседы с педагогами, посещение (с согласия педагогов) их занятий с детьми и отчеты	Заместитель директора по ВР	Наблюдение, беседы с педагогами, посещение (с согласия педагогов) их занятий с детьми и отчеты.

Итогом самоанализа организуемой в школе воспитательной работы является перечень выявленных проблем, над которыми предстоит работать педагогическому коллективу.

Основными направлениями анализа организуемого в школе воспитательного процесса:

**1. Анализ результатов воспитания, социализации и саморазвития и личностного развития школьников** каждого класса выявил следующие проблемы:

- недостаточность развития умения сотрудничать со взрослыми и сверстниками в процессе образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, творческой и других видах деятельности, умения находить выходы из спорных ситуаций;
- недостаточная сформированность ответственного отношения к учению, готовности и способности к саморазвитию и самообразованию, осознанному выбору и построению дальнейшей индивидуальной траектории образования;
- недостаточная сформированность мотивации к участию в школьном самоуправлении и общественной жизни;
- трудности в профессиональном самоопределении.

**2. Анализа воспитательной деятельности педагогов** определил ряд ключевых проблем:

- затруднения в определении цели и задач своей воспитательной деятельности;
- проблемы с реализацией воспитательного потенциала совместной с детьми деятельности;
- не всегда и не все стремятся к формированию вокруг себя привлекательных для школьников детско-взрослых общностей;
- стиль общения педагогов со школьниками не всегда доброжелателен, доверительные отношения складываются не со всеми школьниками.

**Критерии анализа по основным направлениям:**

**(Приложение 1)**

<b>Результаты воспитания, социализации и саморазвития школьников.</b>	<b>Общее состояние организуемой в школе совместной деятельности школьников и педагогов.</b>	<b>Качество воспитательной деятельности педагогов.</b>
1. Усвоение знаний основных норм, которые общество выработало на основе базовых ценностей (повышение уровня нравственного развития обучающихся)	1. Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью школы	1. Профессиональная позиция педагога как воспитателя
2. Развитие позитивных отношений к общественным ценностям	2. Охват школьников внеурочной деятельностью	2. Наличие и качество документации
3. Приобретение соответствующего этим ценностям опыта поведения	3. Количество участников и призеров образовательных мероприятий	3. Отсутствие конфликтных ситуаций, либо адекватные способы решения конфликтов
4. Устойчивый показатель духовно-нравственного развития, воспитания	4. Участие детей, родителей, учителей в мероприятиях.	4. Качество и количество воспитательных мероприятий
		5. Наличие детского самоуправления и организация его работы.
		6. Эффективность работы с детьми, находящимися в сложной жизненной

		ситуации (трудные, группа риска, группа суицидального риска, опекаемые, сироты, дети из неблагополучных семей).
		7.Участие класса в общешкольных делах
		8.Профессиональная компетентность классного руководителя.
		9.Эффективность проведения родительских собраний (периодичность, посещаемость, пед.просвещение).

Анализ воспитательного процесса осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами обучающихся на уровнях начального общего, основного общего, среднего общего образования, установленными соответствующими ФГОС.

Основным методом анализа воспитательного процесса в общеобразовательной организации является ежегодный самоанализ воспитательной работы с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов.

Планирование анализа воспитательного процесса включается в календарный план воспитательной работы.

Основные принципы самоанализа воспитательной работы:

- взаимное уважение всех участников образовательных отношений;
- приоритет анализа сущностных сторон воспитания ориентирует на изучение прежде всего не количественных, а качественных показателей, таких как сохранение уклада общеобразовательной организации, качество воспитывающей среды, содержание и разнообразие деятельности, стиль общения, отношений между педагогами, обучающимися и родителями;

- развивающий характер осуществляемого анализа ориентирует на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников (знания и сохранения в работе цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися, коллегами, социальными партнёрами);

- распределённая ответственность за результаты личностного развития обучающихся ориентирует на понимание того, что личностное развитие — это результат как организованного социального воспитания, в котором общеобразовательная организация участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации, и саморазвития.

Основные направления анализа воспитательного процесса (*предложенные направления являются примерными, их можно уточнять, корректировать, исходя из особенностей уклада, традиций, ресурсов общеобразовательной организации, контингента обучающихся и др.*):

1. Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся в каждом классе.

Анализ проводится классными руководителями вместе с заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, при наличии) с последующим обсуждением результатов на методическом объединении классных руководителей или педагогическом совете.

Основным способом получения информации о результатах воспитания, социализации и саморазвития обучающихся является педагогическое наблюдение. Внимание педагогов сосредоточивается на вопросах: какие проблемы, затруднения в личностном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему; какие новые проблемы, трудности появились, над чем предстоит работать педагогическому коллективу.

## 2. Состояние совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Анализ проводится заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, при наличии), классными руководителями с привлечением актива родителей (законных представителей) обучающихся, совета обучающихся. Способами получения информации о состоянии организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогических работников могут быть анкетирования и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся. Результаты обсуждаются на заседании методических объединений классных руководителей или педагогическом совете. Внимание сосредоточивается на вопросах, связанных с качеством (*выбираются вопросы, которые помогут проанализировать проделанную работу*):

- реализации воспитательного потенциала урочной деятельности;
- организуемой внеурочной деятельности обучающихся;
- деятельности классных руководителей и их классов;
- проводимых общешкольных основных дел, мероприятий;
- внешкольных мероприятий;
- создания и поддержки предметно-пространственной среды;
- взаимодействия с родительским сообществом;
- деятельности ученического самоуправления;
- деятельности по профилактике и безопасности;
- реализации потенциала социального партнёрства;
- деятельности по профориентации обучающихся;
- и т. д. по дополнительным модулям, иным позициям в п. 2.2.

Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу.

Итоги самоанализа оформляются в виде отчёта, составляемого заместителем директора по воспитательной работе (совместно с советником директора по воспитательной работе при его наличии) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются педагогическим советом или иным коллегиальным органом управления в общеобразовательной организации.